

INFORMACJA NA TEMAT PROGNOZOWANYCH KOSZTÓW JAKIE PONIESIE RADPOL S.A. W ZWIĄZKU Z WPROWADZENIEM PROGRAMU MOTYWACYJNEGO

W dniu 10.02.2012 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki RADPOL S.A. postanawiało wprowadzić program motywacyjny dla Członków Zarządu Spółki (uchwała nr 4). W związku z treścią zasady nr II. 1 pkt 12 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. poniżej przedstawione zostały szacunkowe koszty jakie spółka poniesie na realizację programu motywacyjnego.

Program Motywacyjny ma na celu stworzenie w RADPOL S.A. mechanizmów wpływających na zwiększenie wartości Spółki w okresie kolejnych trzech lat trwania Programu tj. osiągnięcie dynamiki wartości wskaźnika EPS Grupy Kapitałowej RADPOL S.A. na poziomie nie niższym niż 112% w każdym kolejnym roku trwania Programu Motywacyjnego, w stosunku do poziomu EPS osiągniętego przez Grupę Kapitałową RADPOL S.A. w roku poprzednim, a także wypracowanie przejrzystego systemu wynagradzania członków Zarządu Spółki za ich wkład w osiągnięte przez Grupę Kapitałową RADPOL S.A. wyniki finansowe.

Akcje, których nabycie lub objęcie zostanie zaoferowane Członkom Zarządu pochodzić będą z realizowanego przez Spółkę programu odkupu akcji własnych, programu nowej emisji akcji lub emisji nie więcej niż 900.000 warrantów subskrypcyjnych w ramach warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki, uprawniających do objęcia nie więcej niż 900.000 akcji Spółki.

Uczestnikami Programu Motywacyjnego będą następujący Członkowie Zarządu Spółki:

1. Pan Andrzej Sielski;
2. Pan Adam Dombrowski;
3. Pan Andrzej Pożarowski.

Program Motywacyjny trwa 3 (trzy) lata w okresie od dnia 1 stycznia 2012 r. do dnia 31 grudnia 2014 r.

Szczegółowe informacje dotyczące Programu Motywacyjnego zostały przekazane do publicznej wiadomości w raporcie bieżącym nr 11/2012 z dnia 10.02.2012 r.

Spółka dokonała wyceny programu motywacyjnego w oparciu o poniższe założenia:

1. Dzień wyceny - jako dzień wyceny przyjęto dzień przyznania opcji, a więc zgodnie z obowiązującymi w danym zakresie międzynarodowymi standardami rachunkowymi dzień podjęcia uchwały oraz zapoznania się osób objętych programem z treścią programu motywacyjnego, tj. 10 lutego 2012 roku.
2. Cena wykonania opcji – zgodnie z pkt 10 par. 5 załącznika do uchwały nr 4 NWZA z dnia 10.02.2012 r. cena objęcia akcji przez osobę uprawnioną będzie wynosić 8,14 PLN.

3. Bieżąca cena rynkowa – jest to cena akcji RADPOL S.A. z dnia wyceny; cena akcji na zamknięciu notowań na warszawskiej giełdzie papierów wartościowych w dniu przyznania programu, tj. 10 lutego 2012 roku, wynosiła 9,45 zł.
4. Oczekiwana zmienność akcji – została oszacowana na podstawie historycznych wahań stopy zwrotu z akcji Spółki, okres obserwacji historycznej zmienności kursów akcji to 04.03.2009 r. – 10.02.2012 r., odchylenie standardowe (stanowiące miarę zmienności stóp zwrotu) wynosiło 33%.
5. Oczekiwane dywidendy – przyjęto stopę dywidendy na poziomie 5%.
6. Stopa procentowa dostępna na rynku – przyjęto stopę procentową wolną od ryzyka w wys. 4,61% w oparciu o rentowność obligacji skarbowych z dnia 07.02.2012 r.
7. Czas trwania (życia) opcji – 3,26 lat; został wyliczony w oparciu o założenie, że realizacja opcji nastąpi w pierwszym dniu, w którym jej posiadacz może to uczynić czyli 14 dni po dniu odbycia walnego zgromadzenia, na którym zostanie zatwierdzone sprawozdanie finansowe za 2014 r. Przyjęto, że WZA odbędzie się 30.04.2015 r., zatem realizacja opcji będzie miała miejsce 14.05.2015 r.
8. Okres nabywania uprawnień - za początek okresu nabywania uprawnień przyjęto dzień zatwierdzenia uchwały przez WZA, tj. 10.02.2012 r., koniec tego okresu przypada na pierwszy dzień, w którym uprawnieni mogą zrealizować przysługujące im opcje, tj. 14.05.2012 r.
9. Warunki nabywania uprawnień – program motywacyjny zawiera nierynkowe warunki nabycia uprawnień polegające na sprawowaniu funkcji w Zarządzie Spółki oraz wypracowaniu określonych poziomów zysku na akcję. Warunki te są uwzględnione w wycenie poprzez szacowanie prawdopodobieństwa ich spełnienia, co wpływa na liczbę opcji, a tym samym na implikowaną wartość programu.
10. Prawdopodobieństwo nabycia uprawnień - Szacunki odnośnie prawdopodobieństwa uzyskania wartości wskaźnika EPS w poszczególnych latach trwania Programu: poniżej dolnego progu EPS w roku 2012 – 25%, w roku 2013 – 50% w roku 2013 – 75%, dolny próg EPS odpowiednio 75%, 50%, 20%, pomiędzy dolnym a górnym progiem EPS - 0% dla wszystkich lat, równy lub wyższy od górnego progu EPS – 0% dla wszystkich lat. Oszacowania dotyczące kształtowania się prawdopodobieństw osiągnięcia poszczególnych wartości wskaźnika EPS w kolejnych latach podlegać będą rewizji przez Spółkę dla poszczególnych dni bilansowych.

Harmonogram ujmowania kosztów Programu Motywacyjnego RADPOL S.A. – dane prognozowane:

Wyszczególnienie	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
I kwartał	21 831,06 zł	39 295,91 zł	39 295,91 zł	39 295,91 zł
II kwartał	39 732,53 zł	39 732,53 zł	39 732,53 zł	19 211,33 zł
III kwartał	40 169,15 zł	40 169,15 zł	40 169,15 zł	-
IV kwartał	40 169,15 zł	40 169,15 zł	40 169,15 zł	-
Razem	141 901,90 zł	159 366,75 zł	159 366,75 zł	58 507,24 zł